

The image features two hands clasped together in a supportive grip, set against a soft-focus background of a blue sky with light clouds. The hands are positioned centrally, with the fingers of one hand resting on the palm of the other. The person on the left is wearing a brown ribbed sweater with a blue and white striped cuff, while the person on the right is wearing a light green sweater. The overall mood is one of partnership and forward momentum.

# Ahead of Plan

UNIQA 3.0 Growing Impact



# 27. ordentliche Hauptversammlung von UNIQA Insurance Group

Dienstag, 9. Juni 2026

# Tagesordnung

1. Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses von UNIQA Insurance Group AG zum 31.12.2025, des Lageberichts und des Konzernlageberichts des Vorstands samt (konsolidierter) nichtfinanzieller Erklärung, des konsolidierten Corporate Governance-Berichts sowie des Vorschlags des Vorstands für die Gewinnverwendung mit dem Bericht des Aufsichtsrats gemäß § 96 AktG je für das Geschäftsjahr 2025.
2. Beschlussfassung über die Verwendung des im Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31.12.2025 ausgewiesenen Bilanzgewinns.
3. Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands und der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2025.
4. Wahl des Abschlussprüfers und des Konzernabschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2027 sowie Wahl des Prüfers für die (konsolidierte) Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2027.
5. Beschlussfassung über den Vergütungsbericht für die Bezüge der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2025.
6. Beschlussfassung über Taggelder und Vergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats.
7. Wahlen in den Aufsichtsrat

# Tagesordnungspunkt 1

Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses von UNIQA Insurance Group AG zum 31.12.2025, des Lageberichts und des Konzernlageberichts des Vorstands samt (konsolidierter) nichtfinanzieller Erklärung, des konsolidierten Corporate Governance-Berichts sowie des Vorschlags des Vorstands für die Gewinnverwendung mit dem Bericht des Aufsichtsrats gemäß § 96 AktG je für das Geschäftsjahr 2025.



# Bericht des Vorstandsvorsitzenden zu Tagesordnungspunkt 1

Trump's Iran war may stymie climate gains with boost to big oil, experts say

FINANZIERUNGSLÜCKE BIS 2070

Demografie zwingt zum Umdenken

Aktuelle Wetterprognose

# Kräftige Gewitter nehmen direkt Kurs auf Österreich

## Stanford HAI Report: AI Adoption Surpasses PC and Internet, 2.7% Gap Between US and China

Kerosinmangel

### Flughafenverband warnt vor vielen Flugstreichungen

Flüge könnten dieses Jahr laut dem Verband teurer werden – oder gleich ganz ausfallen. Welche Destinationen könnten betroffen sein?

10.5.2026



AI

AI is spreading faster than electricity or the internet — but half the world can't join in, Microsoft report says

By Thibault Spirlet + Follow

# A.I. Could Make the Smartphone Passé. What Comes Next?

Middle East crisis live: Trump rejects Iran response to US peace proposal as Tehran warns of new attacks

Windfall profits could lock in Trump-era political wins for the industry and slow clean-energy transition

## Österreich im Pensions-Schock: Angst vor Altersarmut wächst

## Hitzeextreme verzehnfacht: Forscher der Uni Graz schlagen Alarm

NEWS

## EU's population to shrink this century, Eurostat projects

By 2100 there will be 53 million fewer Europeans than there are now, demographic trends suggest.

## Trump Is Racing to Redefine 'America First' in a Time of War

## Inequality causing 100,000 extra deaths a year from heat and cold in Europe

## Tornado in Wien Schwechat gesichtet





# Emerging Risks

## Sekundäreffekte Geopolitik



# Emerging Risks

## Cyber, Technologie & KI



Emerging Risks

**Klimakrise & Naturkatastrophen**

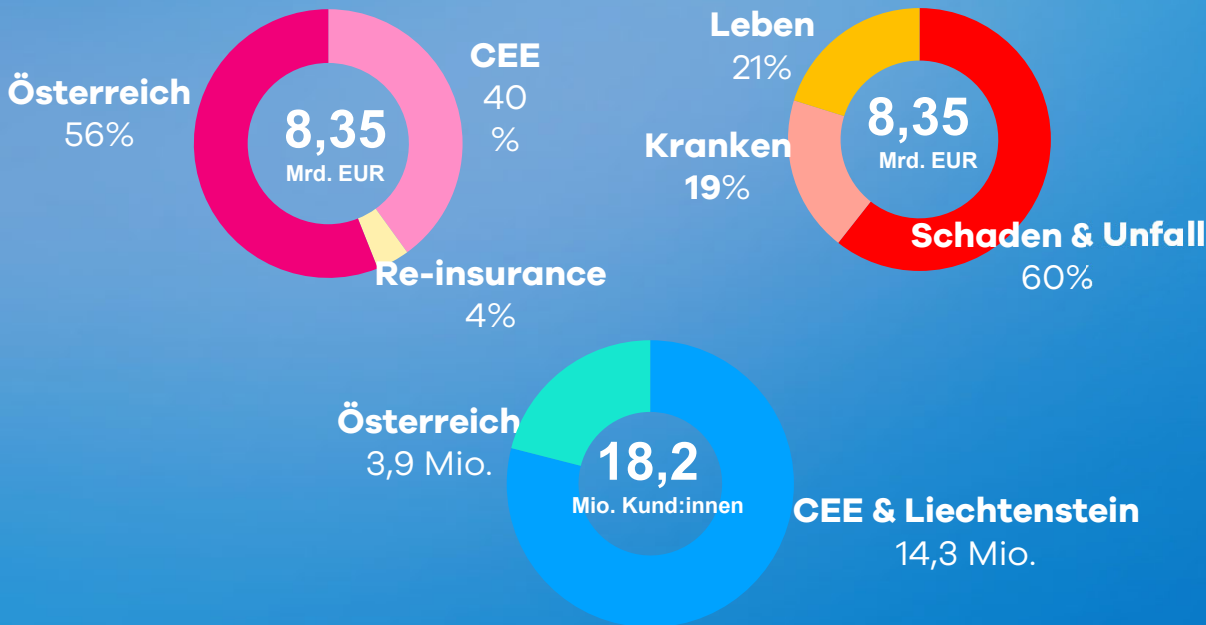


**Resilienz**  
bleibt unser Fundament

# Ein **breit diversifiziertes** Geschäftsmodell

GWP nach Region und Produkten, Kund:innen <sup>(a) (b) (c)</sup>

Position auf den lokalen Märkten



Quelle: UNIQA Konzernbericht 2025; lokale Aufsichtsbehörden und Verbände

(a) Ohne Albanien, Nordmazedonien und Kosovo (b) Das Rückversicherungsgeschäft von UNIQA, das sowohl Inhouse- als auch Rückversicherungsdienstleistungen an Dritte umfasst, befindet sich seit 2003 in der Schweiz.  
(c) Als Exzellenzzentrum für grenzüberschreitende Risikoübernahme in der EU und der EFTA bietet UNIQA Liechtenstein Embedded-Insurance-Lösungen und zeichnet grenzüberschreitende Risiken für externe MGAs

- 1 Das Geschäftsjahr 2025
- 2 Unser Strategieprogramm  
UNIQA 3.0 Growing Impact
- 3 Das erste Quartal 2026

# Agenda

# Plus 8,2 Prozent Prämienwachstum

+10,0%

**5,0**  
**Milliarden EUR**

Schaden & Unfall

+5,1%

**1,7**  
**Milliarden EUR**

Lebensversicherung

+6,3%

**1,6**  
**Milliarden EUR**

Krankenversicherung

# Exzellente versicherungstechnische Entwicklung

+8,2%

**8,4**  
**Milliarden EUR**

(2024: 7,7 Milliarden EUR)

**Verrechnete Prämien**

-0,6PPkt

**15,3**  
**Prozent**

(2024: 15,9 Prozent)

**Verwaltungskostenquote**



**91,7**  
**Prozent**

(2024: 93,1 Prozent)

**Combined Ratio (netto)**

# Starke Bilanz- und Kapitalposition

+10,6%

**5.809**  
**Mio. EUR**

(2024: 5.252 Mio. EUR)

**CSM Life & Health**

+6,5%

**799**  
**Mio. EUR**

(2024: 750 Mio. EUR)

**Kapitalanlageergebnis**

+16,9%

**516**  
**Mio. EUR**

(2024: 442 Mio. EUR)

**Ergebnis vor Steuern**

+11PPkt

**275**  
**Prozent**

(2024: 264 Prozent)

**Solvenzquote**

# Dividendenvorschlag: **Plus 20 Prozent**

Dividendenvorschlag

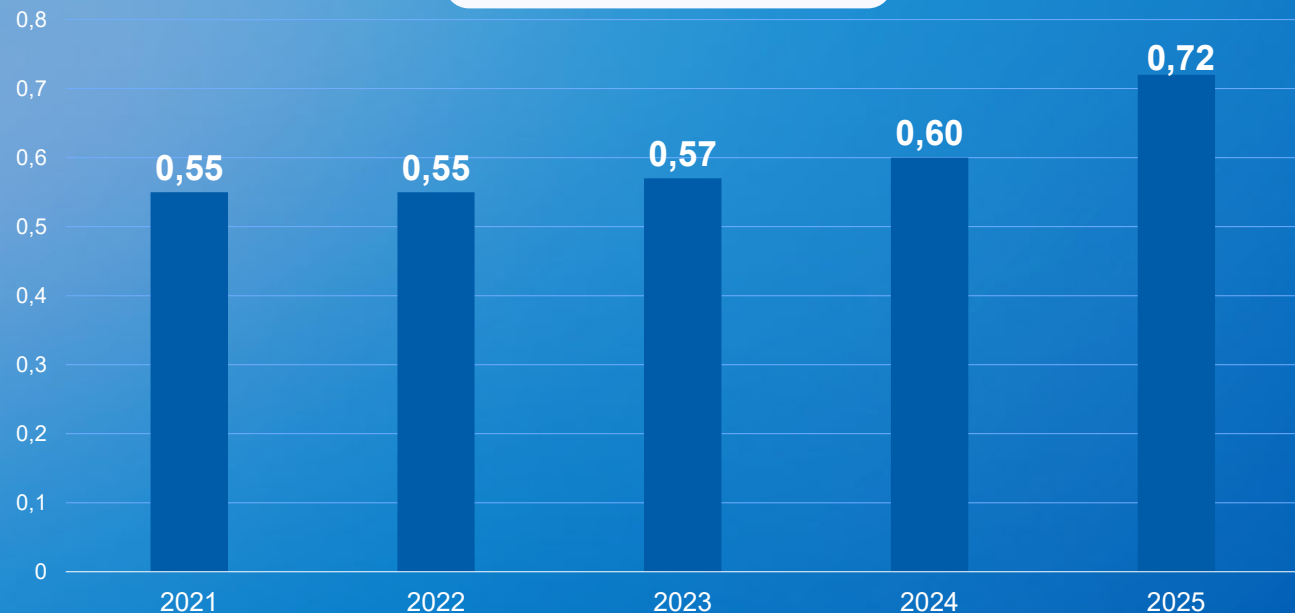
**0,72 EUR**

entspricht Ausschüttung von  
**221 Mio. EUR**

(2024: 184 Mio. EUR)

## Dividende je Aktie

Angaben in Euro



- 1 Das Geschäftsjahr 2025
- 2 Unser Strategieprogramm  
UNIQA 3.0 Growing Impact
- 3 Das erste Quartal 2026

# Agenda

# Ziele 2026 – 2028 erhöht



## UNIQA 3.0 Growing Impact

		Ziel-Upgrade (CMD 11/2025)	IST 2025	
Wirtschaftlicher Erfolg	Wachstum	Prämien CAGR	~6% <b>8,2%</b>	
	Profitabilität	Verwaltungskostenquote	<15%	<b>15,3%</b>
		Combined Ratio (netto)	<93%	<b>91,7%</b>
		ROE	>13%	<b>14,3%</b>
		CSM Sustainability Ratio	~90%	<b>72,7%</b>
		EPS CAGR	>7%	<b>22,2%</b>
	Kapital	Solvenzquote	180-230%	<b>275%</b>
		Ausschüttungsquote	50-60%	<b>52%</b>
	Beste Dienstleisterin	Kundenzufriedenheit	4,5 ★★★★	4,6 ★★★★
	Beste Arbeitgeberin	Employee Experience	4,5 ★★★★	4,1 ★★★★
Employee Engagement		4,5 ★★★★	4,1 ★★★★	

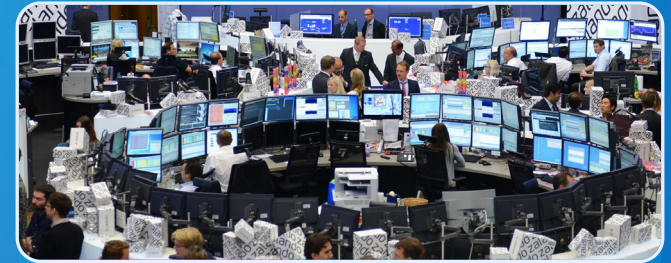
# Megatrends verändern die Welt



Digitalisierung & KI



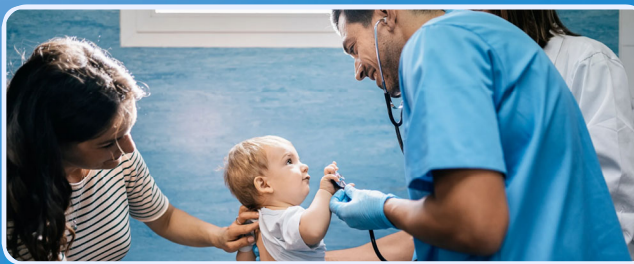
Demografischer Wandel



Ökonom. Machtverschiebung



Geopolitische Spannungen



Gesundheit



Klimawandel

# Demografischer Wandel

# Ein Wandel mit breiten Auswirkungen



Niedrige Geburtenraten



Steigende Lebenserwartung



Moderate Migration



Arbeitsmarkt

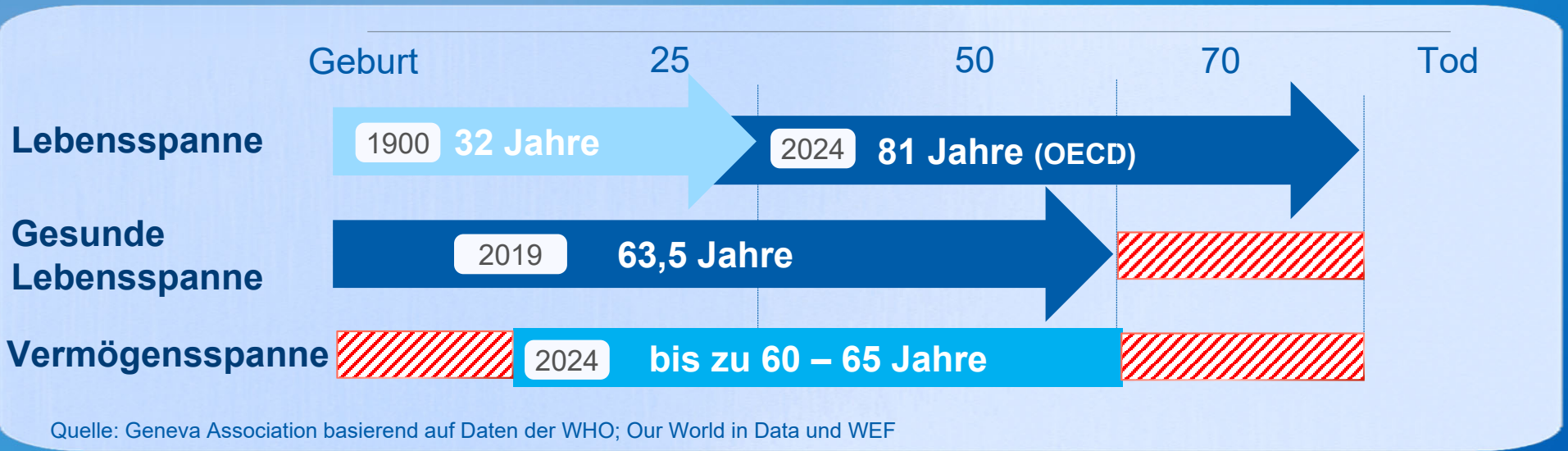


Gesundheit

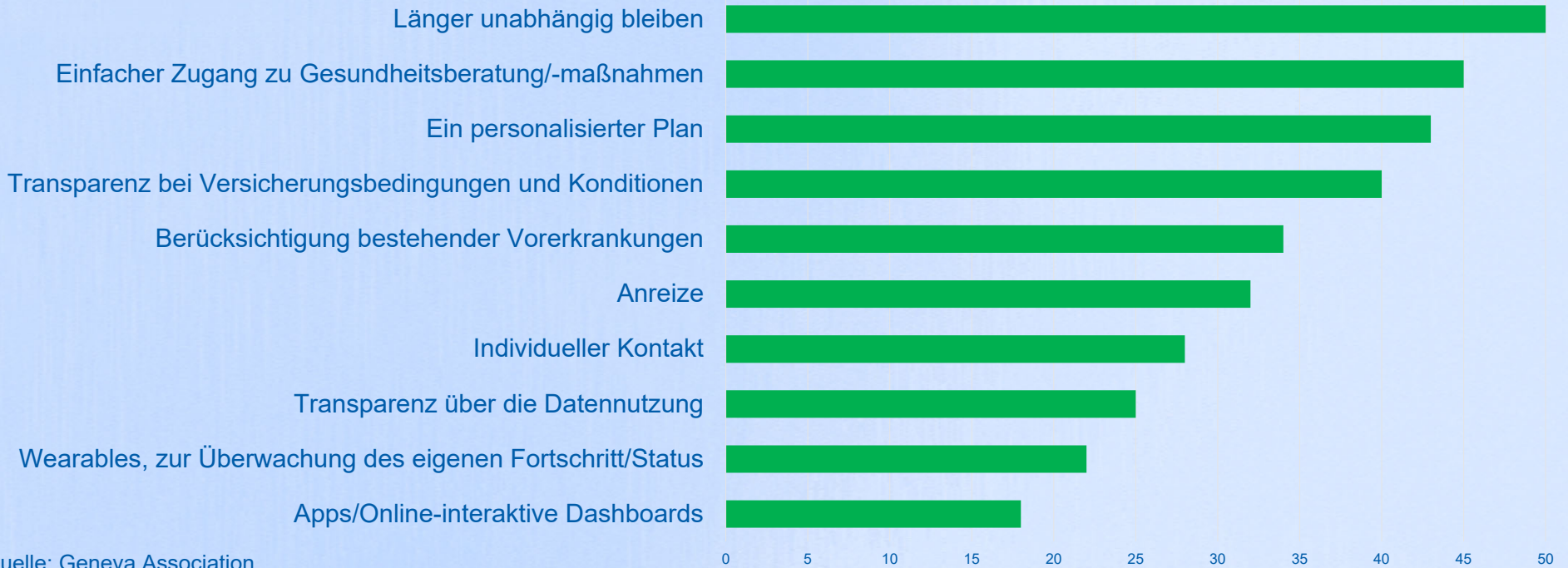


Pensionen

# Divergenz von Lebens-, Gesundheits- und Vermögensspanne



# Produktmerkmale der Zukunft



Quelle: Geneva Association

# Healthspan statt Lifespan.

Länger gesünder leben.

Frauen verbringen rund **20 Jahre**, Männer rund **16 Jahre** in mittelmäßiger bis **schlechter Gesundheit**.

# Prävention

- Nur **19 Prozent** nehmen eine **Vorsorgeuntersuchung** in Anspruch.
- **Jede:r Fünfte** hat noch **nie** eine gemacht.
- Die **Gründe**: **71 Prozent** mangelt es an **Unterstützung**, **54** an **Zeit**.

# Mentale Gesundheit

- **Fehlzeiten** in den letzten Jahren um **63 Prozent** gestiegen.
- Psychische Erkrankungen **kosten** jährlich **15 Mrd. EUR**.
- Mitarbeitende halten **3-mal häufiger** Ausschau nach neuen Jobs.

# Altern in Würde: 24-Stunden-Betreuung

- Über **500.000 Menschen** benötigen in Österreich heute Betreuung oder Pflege; bis 2050 werden es rund **750.000** sein.
- Bis **2030** fehlen **20.000** und bis 2050 **70.000 Pflegekräfte**.

# WIR INSPIRIEREN MENSCHEN, ETWAS FÜR IHRE GESUNDHEIT ZU TUN.

## Todesursache Nr. 1: „Schau ma mal“

6 von 10 Todesfällen in Österreich gehen auf Herz-Kreislauf-Erkrankungen und Krebs zurück.  
Prävention kann Leben verändern. Wir unterstützen dich bei deinem ersten Schritt: [www.mavie.care](http://www.mavie.care)



nächstes Jahr  
im Herbst  
nach dem Urlaub  
im Juni  
nächste Woche  
Donnerstag  
Morgen  
später  
jetzt

Lass deine Gesundheit nicht warten.  
Wir unterstützen dich dabei:  
[www.mavie.care](http://www.mavie.care)

## There is no Body B.

Gesund bleiben beginnt heute.  
Wir unterstützen dich dabei:  
[www.mavie.care](http://www.mavie.care)

### Feig stirbt früher.

→

Jeder Dritte meidet Vorsorgeuntersuchungen – oft aus Angst vor dem Ergebnis.  
Prävention kann Leben verändern. Wir unterstützen dich bei deinem ersten Schritt.

### Ein Gefühl ist kein Befund.

Gesund fühlen ist gut. Gesund sein ist besser. Prävention kann Leben verändern. Wir unterstützen dich bei deinem ersten Schritt.

jetzt starten →

### Manchmal entscheiden Tage über Jahre.

Klarheit darf nicht warten: Umfassende, medizinisch exzellente Vorsorgeangebote in den Gesundheitsbetrieben von Mavie Med.

jetzt versorgen →

# DIE VISION VON MAVIE: GESUNDHEIT LEICHT ZUGÄNGLICH, PERSONALISIERT UND ORCHESTRIERT ANZUBIETEN.



**Mentale & organisatorische Gesundheit**



**Präventive körperliche Gesundheit**



**Primärversorgung**



**Betreuung zuhause**

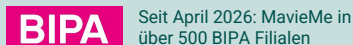


**Führender Corporate Health Provider in Österreich und CEE**



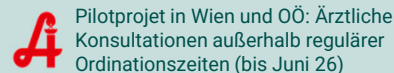
**> 1.000 Firmenkunden**

**Prävention von zuhause erstmals im Handel**



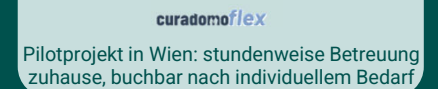
**21.000 Testkits verkauft**

**Telemedizin für Mitarbeitende & Versicherte, Marktführer in PL**



**> 1 Mio. Konsultationen**

**Marktführer für 24-h-Betreuung in Österreich**



**> 400.000 Betreuungstage**

# ÖSTERREICHWEITE INFRASTRUKTUR.



**#1 Privatkliniken**  
Privatklinikenbetreiber  
in Österreich



**32,5%**  
Marktanteil



**> 135.000**  
ambulante  
Patient:innen



**Technologie**  
roboterunterstützte  
Chirurgie, KI bei  
Endoskopie & MRT



**> 171 Mio.**  
Investitionen in Neubau



**Ein Megatrend verändert gerade  
besonders viel.**



Beschleunigte  
Entwicklung und  
Investitionen



Von Beantwortung  
(LLM) zu Ausführung  
(Agenten)



Qualität von Daten  
und Prozessen  
erfolgskritisch

# Künstliche Intelligenz



KI strategisch und  
unternehmerisch  
relevant



Umfassende  
regulatorische  
Herausforderungen



Hohes Potential  
in wissensintensiven  
Branchen

- 1 Das Geschäftsjahr 2025
- 2 Unser Strategieprogramm  
UNIQA 3.0 Growing Impact
- 3** Das erste Quartal 2026

# Agenda

# Solide Performance im ersten Quartal

Verrechnete Prämien

**2.795 Mio.** (+14,4 Prozent)

(Q1/2025: 2.443)



Combined Ratio (netto)

**91,0 Prozent**

(Q1/2025: 88,2 Prozent)



Verwaltungskostenquote

**14,4 Prozent**

(Q1/2025: 15,4 Prozent)



Kapitalanlageergebnis

**151 Mio.** (+38,3 Prozent)

(Q1/2025: 109)



Ergebnis vor Steuern

**160 Mio.** (+5,9 Prozent)

(Q1/2025: 151)



Solvenzquote

**272 Prozent**

(Q1/2025: 274 Prozent)



**Ergebnisprognose 2026 bekräftigt:**

**540-570** Millionen  
EUR

Ergebnis vor Steuern



gemeinsam

besser

leben

**Vielen Dank für Ihr Vertrauen!**

# Bericht Kurt Svoboda

über den Bestand an eigenen Aktien und  
das Bekenntnis von UNIQA  
zum Corporate Governance Kodex

# Tagesordnungspunkt 2

Beschlussfassung über die Verwendung des im Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31.12.2025 ausgewiesenen Bilanzgewinns.

# Beschlussvorschlag Vorstand und Aufsichtsrat

Der Bilanzgewinn des Jahres 2025 in Höhe von EUR 223.926.594,53 wird wie folgt verwendet: Ausschüttung einer Dividende von 72 Cent auf jede der dividendenberechtigten Stückaktien (309.000.000 zum 31. Dezember 2025 ausgegebene Stückaktien abzüglich am Tag der Beschlussfassung von der Gesellschaft unmittelbar gehaltener eigenen Aktien) im anteiligen Wert zum Grundkapital von je EUR 1,00. Der verbleibende Betrag soll auf neue Rechnung vorgetragen werden.

# Tagesordnungspunkt 3

Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands und der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2025.

# Beschlussvorschlag Vorstand und Aufsichtsrat

Den Mitgliedern des Vorstands der Gesellschaft (im Geschäftsjahr 2025) wird für das Geschäftsjahr 2025 die Entlastung erteilt.

# Beschlussvorschlag Vorstand und Aufsichtsrat

Den Mitgliedern des Aufsichtsrats der Gesellschaft (im Geschäftsjahr 2025) wird für das Geschäftsjahr 2025 die Entlastung erteilt.

# Tagesordnungspunkt 4

Wahl des Abschlussprüfers und des Konzernabschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2027 sowie Wahl des Prüfers für die (konsolidierte) Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2027.

# Beschlussvorschlag Aufsichtsrat

PwC Wirtschaftsprüfung GmbH wird zum Abschlussprüfer des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses je zum 31.12.2027 gewählt, PwC Wirtschaftsprüfung GmbH wird zum Prüfer der (konsolidierten) Nachhaltigkeitsberichterstattung für das Geschäftsjahr 2027 gewählt.

# Tagesordnungspunkt 5

Beschlussfassung über den Vergütungsbericht für die Bezüge der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2025.

# Beschlussvorschlag Vorstand und Aufsichtsrat

Der Vergütungsbericht für die Bezüge der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2025, wie dieser diesem Beschlussvorschlag als Anlage ./1 angeschlossen (und auf der im Firmenbuch eingetragenen Internetseite zugänglich gemacht) ist, wird beschlossen.

# Tagesordnungspunkt 6

Beschlussfassung über Taggelder und Vergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats.

## Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse im Jahr 2025

- Aufsichtsrat: fünf Sitzungen
- Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten: vier Sitzungen
- Arbeitsausschuss: keine Sitzungen \*)
- Prüfungsausschuss: drei Sitzungen
- Veranlagungsausschuss: vier Sitzungen
- IT-Ausschuss: vier Sitzungen
- Ausschuss für die Digitale Transformation: vier Sitzungen
- HR-Ausschuss: vier Sitzungen

Mit Ausnahme von drei Fällen entschuldigter Abwesenheit haben im Geschäftsjahr 2025 die Aufsichtsratsmitglieder vollzählig an allen Sitzungen teilgenommen.

\*) In Abänderung zu den Vorjahren wird für den Arbeitsausschuss ab 2025 keine Vergütung ausbezahlt, wenn keine Sitzung stattgefunden hat.

# Beschlussvorschlag Vorstand und Aufsichtsrat

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats wird für das Geschäftsjahr 2025 mit EUR 1.120.000 insgesamt festgelegt, wobei die Aufteilung auf die einzelnen Mitglieder des Aufsichtsrats der Beschlussfassung des Aufsichtsrats vorbehalten wird.

Die Taggelder für Mitglieder des Aufsichtsrats werden mit EUR 1.000 je Sitzungstag des Aufsichtsrats und je teilnehmendem Mitglied des Aufsichtsrats festgelegt.

# Tagesordnungspunkt 7

Wahlen in den Aufsichtsrat

# Beschlussvorschlag Aufsichtsrat

Die folgenden Personen werden in nachstehender Reihung zu Mitgliedern des Aufsichtsrats gewählt:

Mag. Bernhard Breunlich, geboren am 05.03.1971

Mag. Michael Höllerer, geboren am 14.01.1978

Die Wahl gilt mit Wirkung ab Beendigung der 27. ordentlichen Hauptversammlung für eine Funktionsperiode bis zur Beendigung der Hauptversammlung, die zur Beschlussfassung über die Entlastung für das Geschäftsjahr 2026 stattfindet. Die bisherige Anzahl von zehn von der Hauptversammlung der Gesellschaft gewählten Mitgliedern des Aufsichtsrats soll unverändert bleiben, sodass aufgrund der Beendigung der Aufsichtsratsmandate von Herrn Dr. Markus Andréewitch und Herrn Dr. Johann Strobl zwei Mitglieder des Aufsichtsrats zu wählen sind, um die Anzahl von zehn von der Hauptversammlung gewählten Mitgliedern wieder zu erreichen.

The image features two hands clasped together in a supportive grip, set against a soft-focus background of a blue sky with light clouds. The hands are positioned centrally, with the fingers of one hand resting over the other. The person on the left is wearing a brown ribbed sweater cuff, and the person on the right is wearing a green ribbed sweater cuff. The overall mood is one of partnership and forward momentum.

# Ahead of Plan

UNIQA 3.0 Growing Impact